

DISTRIBUZIONE DEL PREMIO COLLEGATO ALLA PERFORMANCE (PdR), IN FORMA AGGREGATA – ANNO DI RIFERIMENTO 2013

LIVELLO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI PER LIVELLO DI RESPONSABILITA' (*)	MEDIA IMPORTO CORRISPOSTO (al netto dei contributi)	AMMONTARE COMPLESSIVO CORRISPOSTO(al lordo dei contributi)	INCIDENZA PERCENTUALE USO PREMIALITA'
Dirigenti	3	13.170	51.364,72	6,37%
Resp. Servizio	11	6.126	87.602,12	10,86%
Resp. progetto / ufficio				
fascia A	32	4.896	203.662,89	25,25%
fascia B	25	3.927	127.626,70	15,82%
fascia C	6	2.765	21.566,06	2,67%
Componenti gruppi di progetto / ufficio	101	2.397	314.714,08	39,02%
TOTALE	178		806.536,57	

(*) La tabella si riferisce ai dipendenti che hanno percepito il Premio di Risultato (PdR) ed è inclusiva quindi di dipendenti con contratto a Tempo Indeterminato e a Tempo Determinato