

DISTRIBUZIONE DEL PREMIO COLLEGATO ALLA PERFORMANCE (PdR), IN FORMA AGGREGATA – ANNO DI RIFERIMENTO 2014

LIVELLO DI RESPONSABILITA'	NUMERO DIPENDENTI PER LIVELLO DI RESPONSABILITA' (*)	MEDIA IMPORTO CORRISPOSTO (al netto dei contributi)	AMMONTARE COMPLESSIVO CORRISPOSTO(al lordo dei contributi)	INCIDENZA PERCENTUALE USO PREMIALITA'
Dirigenti	3	18.942	73.873,10	8,61%
Resp. Servizio	13	6.271	105.983,54	12,36%
Resp. progetto / ufficio				
fascia A	41	4.833	257.601,28	30,03%
fascia B	14	4.102	74.661,48	8,70%
fascia C	9	2.973	34.780,74	4,06%
Componenti gruppi di progetto / ufficio	96	2.490	310.806,83	36,24%
TOTALE	176		857.706,96	

(*) La tabella si riferisce ai dipendenti che hanno percepito il Premio di Risultato (PdR) ed è inclusiva quindi di dipendenti con contratto a Tempo Indeterminato e a Tempo Determinato