

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' - ANNO DI RIFERIMENTO 2013
(numero dipendenti) (*)**

Livello di responsabilità	fino al 60 %	61 – 70 %	71- 80 %	81- 90 %	91 – 100 %	totale
Dirigenti					3	3
Resp. Servizio					11	11
Resp. progetto / ufficio						
fascia A					32	32
fascia B					25	25
fascia C					6	6
Componenti gruppi di progetto / ufficio			4	3	94	101
TOTALE			4	3	171	178

(*) La tabella si riferisce ai dipendenti che hanno percepito il Premio di Risultato (PdR) ed é inclusiva quindi di dipendenti con contratto a Tempo Indeterminato e a Tempo Determinato