



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DI InnovaPuglia S.p.A.

L'anno 2019, il giorno dieci del mese di settembre, presso la sede della Società, sita in S.P. 62 per Casamassima, Km 3, Valenzano, sono convenuti:

- L'ing. Alessandro Di Bello nella sua qualità di Direttore Generale di InnovaPuglia Spa in rappresentanza della società a ciò autorizzato dal Consiglio di Amministrazione;
- L'ing. Francesco Surico;
- L'ing. Marco Curci,
- Il dott. Onofrio Padovano, tutti dirigenti di InnovaPuglia S.p.A.

Premesso:

- che al personale dirigente di InnovaPuglia S.p.A. viene applicato il CCNL per i dirigenti da aziende industriali;
- che è intendimento delle parti sottoscrivere un contratto integrativo aziendale ad integrazione del CCNL per i dirigenti da aziende industriali del 30 dicembre 2014 e successivo di rinnovo del 30 luglio 2019;
- che il Consiglio di Amministrazione di Innova Puglia S.p.A. nella seduta del 7 settembre 2019 ha deliberato la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per i dirigenti nei termini che seguono, dando mandato al Direttore Generale, ing. Alessandro Di Bello, per la sottoscrizione.

Tutto ciò premesso di conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 Ticket pasto

Viene riconosciuto a tutto il personale dirigente la corresponsione di buoni pasto del valore di €. 7,00 giornaliera.

InnovaPuglia S.p.A.
Società assoggettata alla direzione e controllo della Regione Puglia
Strada Provinciale per Casamassima Km. 3 70010 - Valenzano Bari
CCIAA di Bari n. 513395 - P.Iva 06837080727
Capitale Sociale Euro 1.434.576,00 i.v. a socio unico

tel. +39 080.46.70.418
fax +39 080.45.51.868
info@innova.puglia.it
www.innova.puglia.it

Certificato di Sistema di
Gestione Qualità N° 50 100 7722
per l'Erogazione ed assistenza
di servizi infotelematici:
posta elettronica certificata (EA 33)



Il buono pasto giornaliero sarà riconosciuto esclusivamente per le giornate di effettiva presenza con esclusione, quindi, delle giornate in cui non vi è prestazione lavorativa.

Il buono pasto, inoltre, non sarà riconosciuto in caso di trasferta con diritto al rimborso delle spese per vitto o nel caso in cui si usufruisca della mensa aziendale. In tale ultimo caso non sarà dovuto il contributo a carico del dirigente di €. 0.36 a pasto.

Art. 2 Orario di lavoro

Le parti danno reciprocamente atto:

-che l'elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale che caratterizza il ruolo del dirigente nel compimento delle proprie funzioni al fine di promuovere, coordinare e gestire risorse per la realizzazione degli obiettivi dell'impresa, non consente di quantificarne la relativa prestazione lavorativa;

-che il CCNL del 30 dicembre 2014 e il successivo di rinnovo del 30 luglio 2019 non disciplinano l'orario di lavoro settimanale che il dirigente è tenuto ad assicurare;

-che l'art. 27 rubricato *"Disposizioni generali e condizioni di miglior favore"* parte settima, disposizioni generali, del CCNL del 30 dicembre 2014, al comma 1, testualmente recita: *"Per tutto ciò che non è diversamente regolato dal presente contratto valgono-in quanto compatibili con la figura del dirigente- le norme contrattuali collettive e le norme legislative in vigore per gli impiegati di massima categoria dipendenti dall'azienda cui il dirigente appartiene"*;

-che l'orario di lavoro per gli impiegati di massima categoria dipendenti da InnovaPuglia S.p.A. è stabilito dal Contratto integrativo aziendale del 22 dicembre 1981 in 38 ore settimanali dal lunedì al venerdì;

-che tenuto conto dell'autonomia operativa di cui il dirigente gode, la prestazione lavorativa non è quantificabile ma tende a correlarsi, sempre con massima discrezionalità, all'unità operativa cui è addetto.

Pertanto, si conviene che i dirigenti fermo restando il loro non assoggettamento ai limiti di orario di lavoro, in applicazione dell'art. 17 del d.lgs. 66/2003 che, per l'adeguata esecuzione dei compiti afferenti la funzione assegnata devono assicurare la presenza fisica in azienda

nelle fasce orarie correlate alle esigenze della struttura diretta, considerando gli orari praticati dalla stessa.

Art. 3 Ferie e permessi

Il dirigente ha diritto, per ogni anno di servizio ad un periodo di ferie di 35 giorni. Nel calcolo sono escluse le domeniche ed i giorni festivi infrasettimanali considerati tali dalla legge.

Per usufruire del periodo di ferie nella disponibilità del dirigente, è sufficiente la comunicazione alla Direzione Generale e non sono soggette ad autorizzazione.

Al dirigente sono riconosciuti, in ragione di anno, ed in misura proporzionalmente ridotta per le frazioni di esso, 9 permessi annui retribuiti di 8 ore pari a 72 ore complessive.

Art. 4 Attestazione della presenza

Fermo restando quanto disciplinato dal precedente art. 2 ai soli fini valutativi, di opportunità e trasparenza, il dirigente attesterà la presenza in servizio registrando, per una sola volta, la propria presenza, nell'arco della giornata lavorativa, a mezzo badge elettronico.

Art.5 Disposizioni transitorie e finali

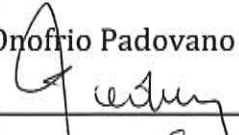
Il presente contratto ha efficacia dal 1/1/2019.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto integrativo si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge statali e regionali e al CCNL.

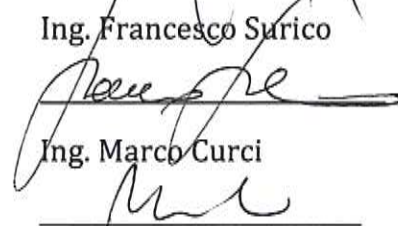
Letto, confermato e sottoscritto

I Dirigenti:

Dott. Onofrio Padovano



Ing. Francesco Surico



Ing. Marco Curci

Il Direttore Generale

Ing. Alessandro Di Bello

