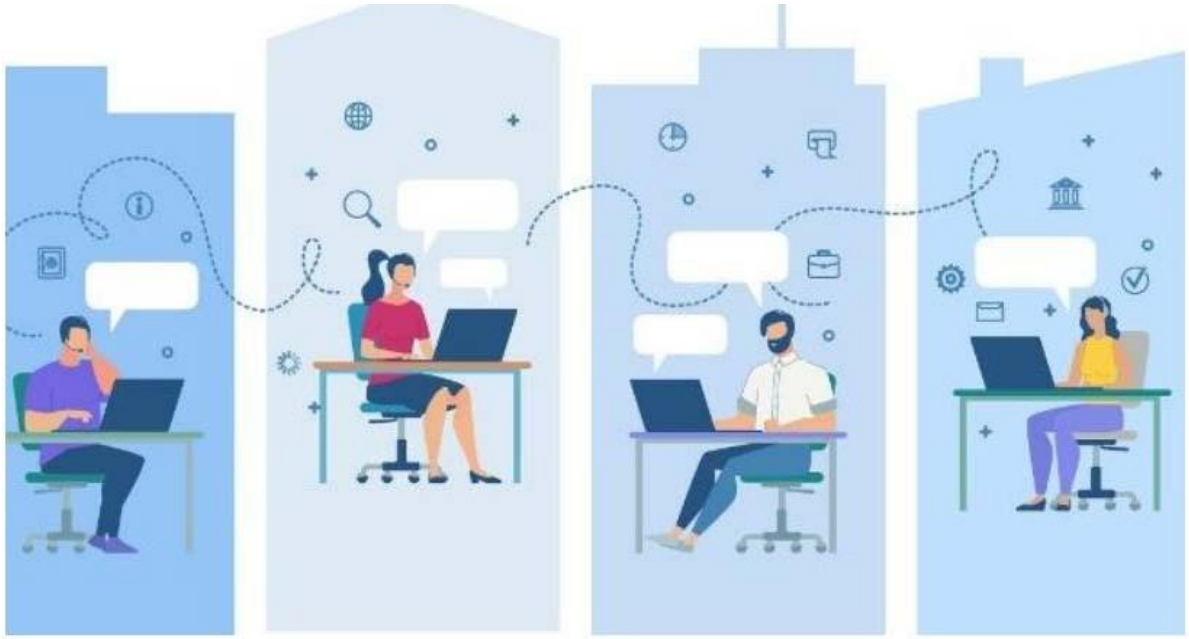
UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO
FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE

Agenzia per la Coesione Territoriale

PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica



MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Novembre 2020

Lavoro Pubblico
una PA che cresce

FormezPA

Il monitoraggio sull'attuazione del lavoro agile nelle PA è realizzato nell'ambito del progetto

FormezPA

«Lavoropubblico.gov - Strumenti, sistemi informativi e azioni di accompagnamento per una gestione strategica delle risorse umane - PON Governance 2014-2020»

NEL CORSO DEL 2020 sono state effettuate **DUE RILEVAZIONI**.

LA PRIMA PER IL **PERIODO 1° GENNAIO - 30 APRILE**

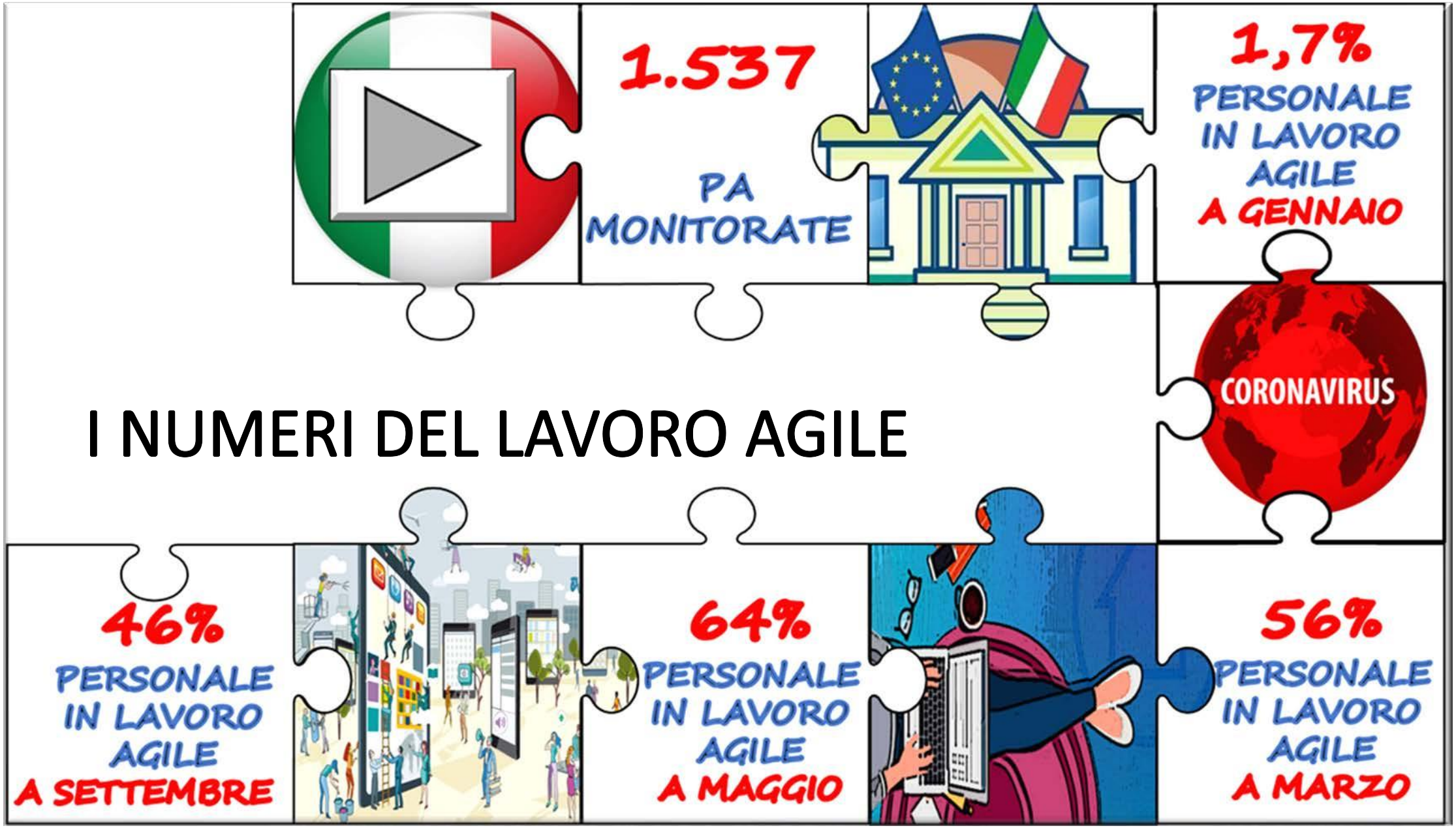
LA SECONDA PER IL **PERIODO 1 MAGGIO – 15 SETTEMBRE**

IL LAVORO AGILE

IN 5 DOMANDE

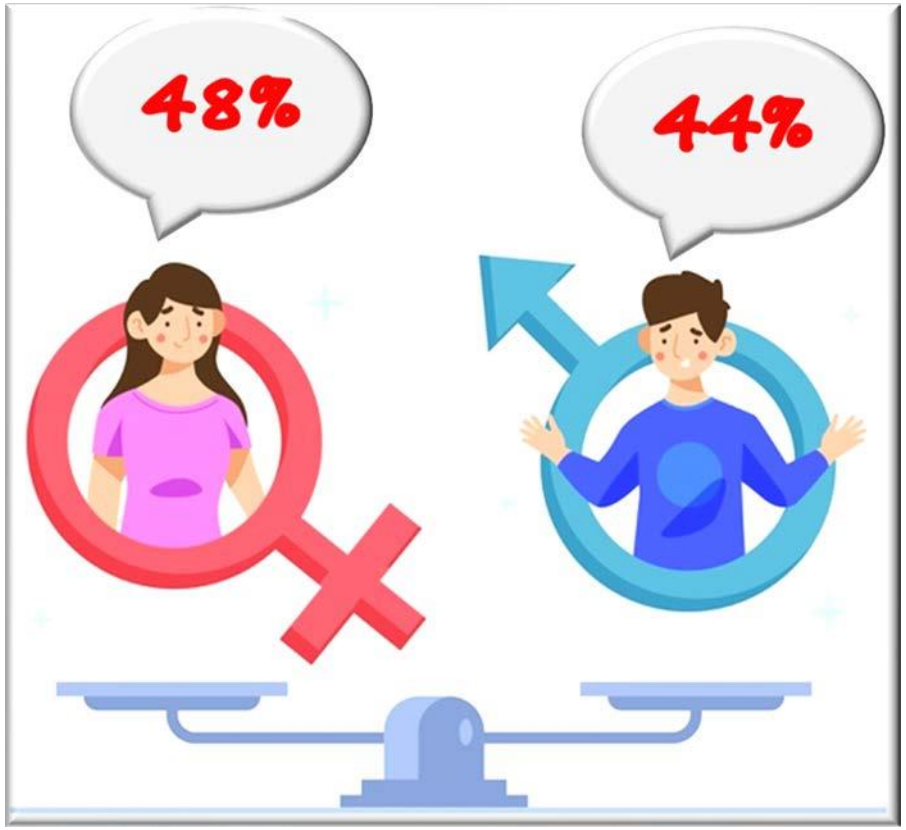
Qual è l’andamento nell’uso del lavoro agile da parte della PA, fino al 15 settembre 2020?

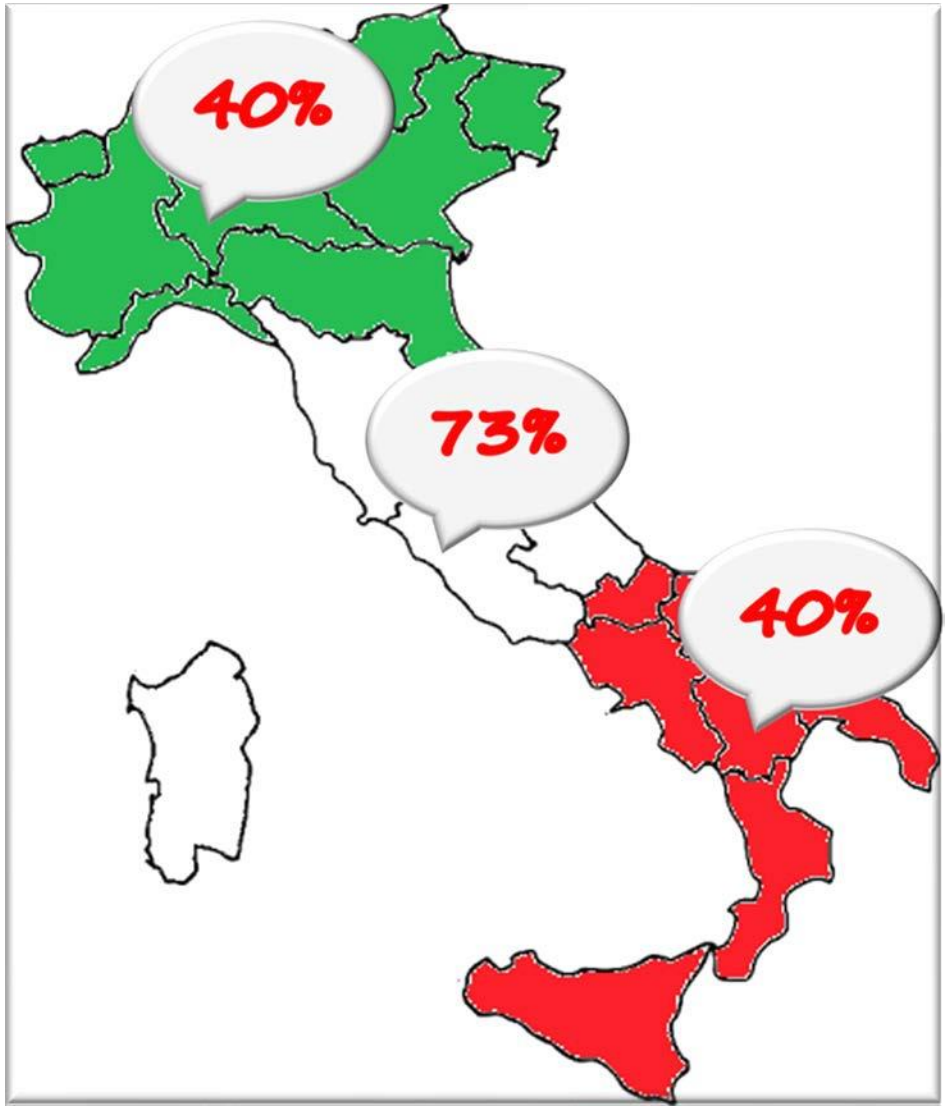
I NUMERI DEL LAVORO AGILE



(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)

I NUMERI DEL LAVORO AGILE





(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)

In che misura il personale in lavoro agile ha avuto a disposizione strumenti informatici forniti dall'amministrazione di appartenenza?

I NUMERI DEL LAVORO AGILE

Personale in lavoro agile con PC/Device forniti dalle amministrazioni

+7%

Area geografica	Maggio	Settembre
Nord	23.9%	34.8%
Centro	25.4%	28.9%
Sud e Isole	9.4%	15%
Nel complesso	**22.7%**	**29.1%**

Personale in lavoro agile con propri PC/Device abilitati all'accesso alla rete e ai sistemi dell'amministrazione

Area geografica	Maggio	Settembre
Nord	66.5%	60.6%
Centro	65.6%	65.6%
Sud e Isole	70.7%	80.1%
Nel complesso	**66.6%**	**65.8%**

(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)

In che misura è cresciuto
il livello di **digitalizzazione**?

I NUMERI DEL LAVORO AGILE

L'adozione del lavoro agile, innescata dall'emergenza sanitaria, ha rappresentato un vero salto evolutivo.

87 %
FIRMA DIGITALE AI DIRIGENTI

BANCHE DATI CONDIVISE E ACCESSIBILI

83 %

60 %
DIGITALIZZAZIONE PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

ACCESSIBILITA' ONLINE EROGAZIONE SERVIZI

43 %

34 %
INTEROPERABILITA' SISTEMI INFORMATIVI

OPEN DATA

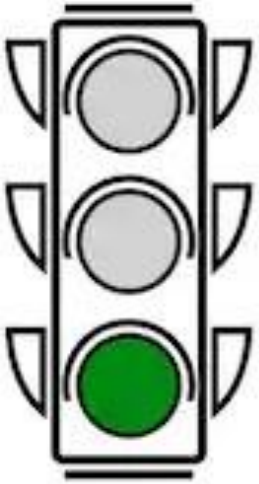
16 %

31 %
PEC AI SINGOLI UFFICI

(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)

Quali sono le principali ricadute sull'organizzazione?

I NUMERI DEL LAVORO AGILE



PRODUTTIVITA'

15 %

COMPETENZE

70 %

RISULTATI

48 %

RESPONSABILITA'

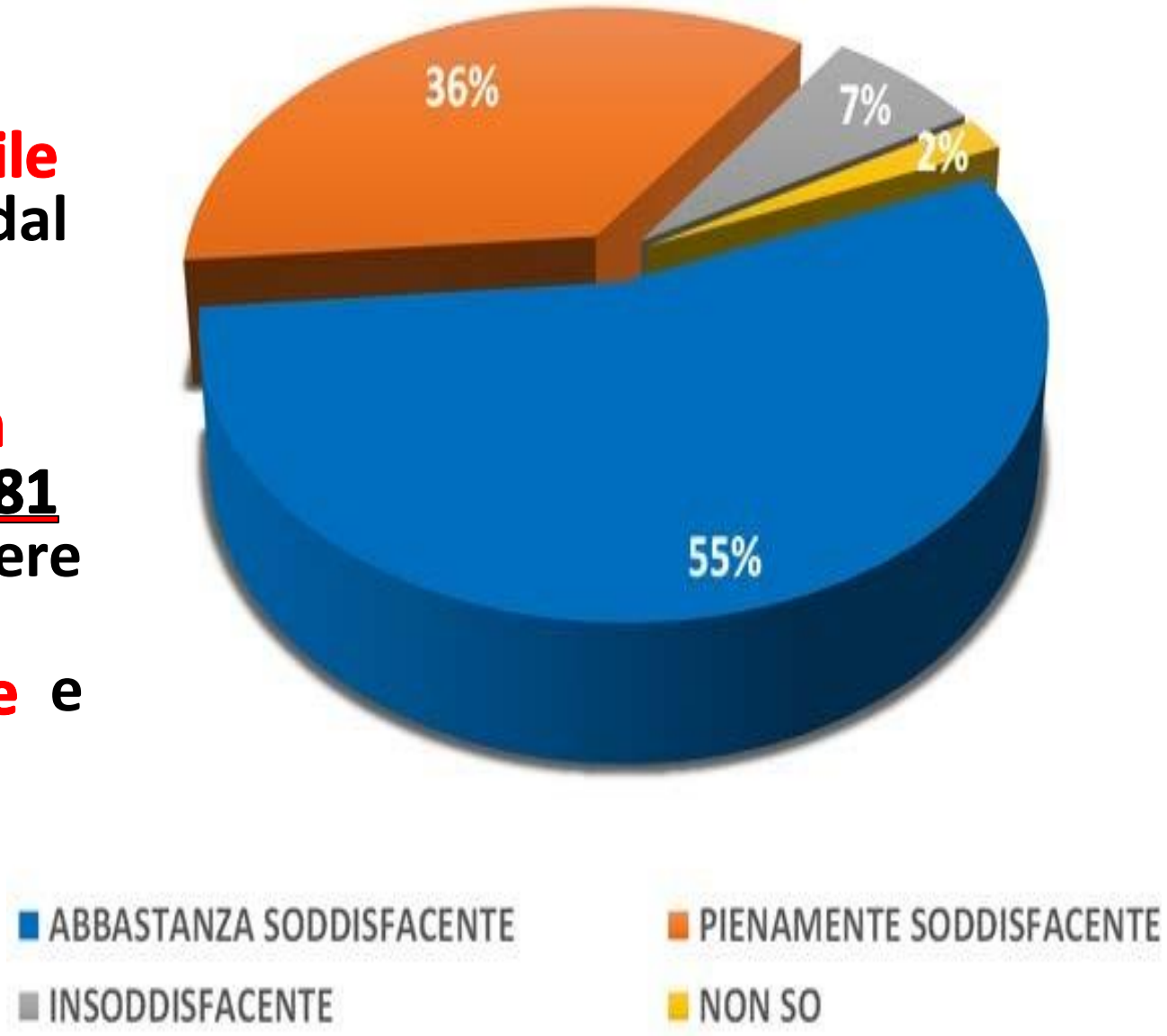
48 %

(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)

Quale impatto ha avuto il lavoro agile sul benessere percepito dai dipendenti?

I NUMERI DEL LAVORO AGILE

Grazie alla rilevazione "Lavoro agile tra presente e futuro" promossa dal Ministro per la Pubblica amministrazione attraverso la piattaforma ParteciPa curata da Formez PA cui hanno risposto 2.681 dipendenti della PA, è possibile avere un quadro del giudizio dei dipendenti della PA sul lavoro agile e sui vantaggi che esso offre.



(VALORI MEDI DELLE PA MONITORATE)