

Accordo per un Sistema di Welfare Sanitario in InnovaPuglia

Il giorno 28 giugno 2023 presso la sede di InnovaPuglia si sono incontrati
la Società InnovaPuglia SpA., rappresentata da:
la Presidente del CdA, Dott.ssa A. R. Piccinni e i Consiglieri del CdA, Avv.ssa P. Lusi e Avv. O. Sisto
il Direttore Generale Ing. F. Surico, il Direttore Affari Generali Dott. A. Cuomo, la Direttrice del SARPULIA, il Direttore della DIT
la Responsabile dell'Ufficio Relazioni Industriali e Welfare Dott.ssa Rossella Depalo

e

la RSU di InnovaPuglia rappresentata da:
Mario Chirulli, Agostino Dimundo, Giuseppe Di Vietri, Domenico Morgese, Stefano Scalise
(d'ora in avanti "le parti")
per normare la prassi aziendale dei permessi cosiddetti "sanitari".

Considerato che

In InnovaPuglia (prima Tecnopolis) vigono da decenni alcune prassi aziendali che regolano la concessione di permessi retribuiti per:

1. visite mediche, terapie, accertamenti diagnostici,
2. accompagnamento di parenti sino al secondo grado in occasione di visite mediche, terapie, accertamenti diagnostici,

il presente accordo di Welfare Sanitario Aziendale intende mettere ordine nel sistema delle suddette prassi e delle consuetudini riguardanti la concessione di permessi retribuiti.

Premesso che

La **Legge 8 marzo 2000 n. 53** regola la concessione ai dipendenti, tra l'altro, di permessi finalizzati all'assistenza di familiari nelle attività di tipo sanitario ove ne ricorrano le condizioni. **Tale normativa, più volte oggetto di Decreti ministeriali** (Decreto Ministeriale - 21 luglio 2000, n. 278, art. 1 commi 1 e 2), **interpelli** (Prot. 25/1/0007476 N. 16/2008 del 10 giugno 2008) e **Note del Ministero del lavoro** (Nota Ministero lavoro e politiche sociali 25/11/2008, n. 16754) finalizzati a chiarire l'ambito di applicazione, **risulta di difficile applicazione pratica** in quanto le attestazioni e valutazioni relative alla riconoscibilità di tali permessi sono di competenza esclusivamente medica e non è rimessa né al dipendente richiedente né al datore di lavoro. Poiché **tali attestazioni difficilmente vengono rilasciate dalle strutture sanitarie o dai medici specialistici**, le parti concordano che, al fine di introdurre e condividere meccanismi più vicini alla prassi finora adottata e di più semplice attuazione, saranno riconosciuti ai dipendenti di InnovaPuglia i "permessi sanitari" retribuiti di seguito elencati, oltre quelli già previsti dalla Legge 53/2000.

Monte permessi sanitari

Si definisce in **32 ore annuali totali** la disponibilità per ogni dipendente di permessi sanitari retribuiti, che possono essere utilizzati per i seguenti motivi:

1. riguardanti direttamente il dipendente:
 - a. Visite mediche
 - b. Accertamenti diagnostici
 - c. Medicina preventiva
 - d. Terapie odontoiatriche
 - e. Terapie fisioterapiche
2. riguardanti familiari entro il secondo grado del dipendente:
 - a. Visite mediche
 - b. Accertamenti diagnostici
 - c. Ricoveri ospedalieri anche in day surgery
 - d. Terapie odontoiatriche
 - e. Terapie fisioterapiche
3. riguardanti i figli entro 12 anni di età del dipendente

- a. assistenza domiciliare per malattia

La disponibilità di tali permessi retribuiti per fini sanitari sarà aumentata nei seguenti casi:

1. **4 ore anno** per i dipendenti con età superiore a 60 anni;
2. **8 ore anno** per i dipendenti (a prescindere dall'età) affetti da malattie oncologiche, malattie autoimmuni, ecc... (oltre le ore di cui al punto 1);
3. **16 ore anno** per i dipendenti i cui figli o coniuge (o partner in coppia di fatto) siano sottoposti a terapie fisioterapiche;
4. **illimitatamente** per i dipendenti aventi un grado di invalidità superiore al 90%;
5. **illimitatamente** per i dipendenti sottoposti a terapie chemioterapiche;
6. **illimitatamente** per i dipendenti con figli o coniuge (o partner in coppia di fatto) affetti da malattie oncologiche.

Cumulabilità/non cumulabilità dei permessi sanitari

Il monte ore dei permessi sanitari annuale, calcolato come sopra descritto, si cumula ai permessi previsti dalla **Legge 104/1992**, dalla **legge 53/2000** e dai **congedi parentali INPS**.

Le parti convengono che i permessi retribuiti per fini sanitari **non si cumulano a quelli delle annualità successive se non usufruiti nel corso dell'anno solare di maturazione**.

Modalità di fruizione

La sussistenza delle motivazioni che prevedono il diritto di usufruire di detti permessi sanitari retribuiti deve essere attestata, ove possibile, dallo specialista o dalla struttura ospedaliera o dal medico pediatra (nel caso di assistenza domiciliare del figlio ammalato) erogante la prestazione. In caso di mancato rilascio dell'attestazione da parte dello specialista o della struttura sanitaria, il dipendente dovrà produrre opportuna autocertificazione sostitutiva in cui si attestino le prestazioni medico sanitarie fruite tra le tipologie summenzionate e la struttura o il medico che le hanno erogate.

Inoltre, nel caso si chieda il permesso per accompagnare un parente che necessiti di assistenza medica o sanitaria, il dipendente dovrà produrre opportuna autocertificazione in cui si attesti l'incapacità del parente a raggiungere in autonomia il luogo della prestazione sanitaria (es. non deambulante, incapace, incapace di guidare, minorenne ecc.)

Di norma, fatti salvi i casi di comprovata urgenza, il dipendente dovrà richiedere con anticipo di almeno 3 gg lavorativi la concessione del permesso retribuito presentando apposita istanza all'ufficio del personale. Tale richiesta non sarà soggetta ad esplicita accettazione a meno che non sussistano casi che impediscano la concessione dei citati permessi retribuiti (es. esauriti). In tal caso il diniego dovrà pervenire prima che venga usufruito il permesso.

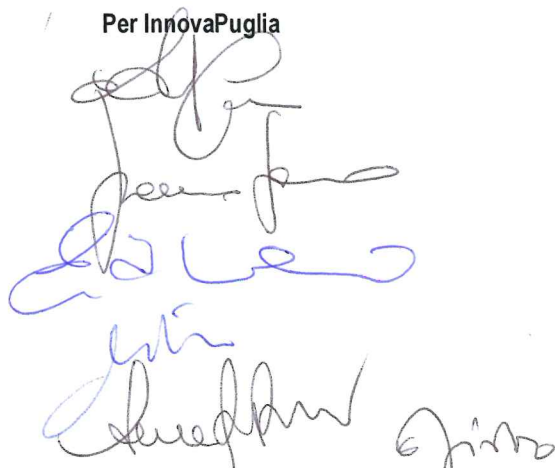
Il dipendente dovrà produrre, nel termine di 3 giorni lavorativi dal giorno in cui si è usufruito del permesso, le attestazioni dell'avvenuta prestazione o le eventuali autocertificazioni sostitutive. La mancata produzione delle necessarie attestazioni o delle autocertificazioni renderà nullo il permesso sanitario che verrà sostituito da un normale permesso personale del dipendente interessato.

Verifiche annuali

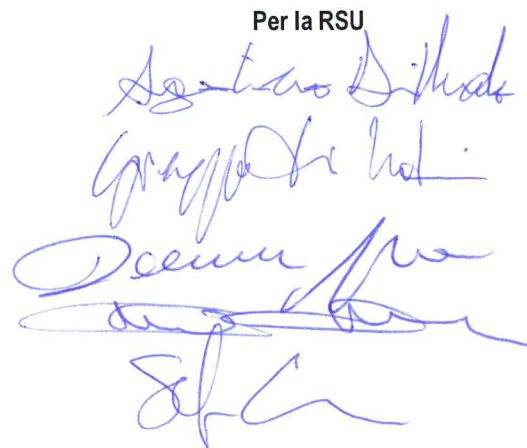
Le parti si impegnano reciprocamente ad incontrarsi annualmente per la discussione dell'utilizzo degli strumenti di welfare contenuti nel presente accordo al fine di verificarne l'impatto sul rispetto della legge in materia di fruizione di ferie e permessi.

Valenzano, 28 giugno 2023

Per InnovaPuglia

A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the InnovaPuglia party. There are approximately six distinct signatures of varying lengths and styles.

Per la RSU

A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) party. There are approximately five distinct signatures, including one that appears to be a stylized 'S'.