

Verbale Riunione del 23 maggio 2024

In data 23/05/2024 ha avuto luogo la riunione del Comitato per le Pari Opportunità di InnovaPuglia (in seguito CPO o Comitato).

Il componente/Segretario Giuseppe De Giosa risulta assente per giustificato motivo. Svolge l'incarico di Segretario il Vicepresidente Gianfranco Turso.

La seduta si è aperta alle ore 10:00 con i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. "CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE", verifica delle offerte pervenute;
2. Analisi dei dati forniti dall'Ufficio del Personale relativi alla dotazione organica aziendale;
3. Proposta di uno sportello CPO;
4. Organizzazione di un nuovo evento da parte del CPO;
5. Esame della proposta di Gianna Avellis di partecipazione all'evento WORKSHOP WOMENFORPEACE il 6 novembre 2024, presso la Sala Leogrande, ex Poste, Università di Bari, da parte del CPO Innovapuglia.
6. Ulteriori comunicazioni.

In merito al punto 1:

La componente Marianna Cavone comunica che il Responsabile della Sezione Compliance Ugo Imbò ha fornito un'offerta pervenuta dal TUV (organismo di certificazione accreditato) per le attività riguardanti il rilascio della "CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE", e delle Linee Guida relative alla UNI/PdR 125:2022.

A tale proposito, il Comitato considera opportuno invitare alla prossima seduta il Direttore Generale Francesco Surico e il Direttore A.G. Alfredo Cuomo con il Responsabile della Sezione Compliance al fine di definire le modalità operative ed economiche per il proseguimento delle attività al rilascio della suddetta certificazione.

In merito al punto 2:

Il CPO sta procedendo alla redazione di un documento riportante l'analisi del contesto di InnovaPuglia, disaggregata per genere, analizzando con particolare attenzione la dinamica della distribuzione di genere delle diverse componenti all'interno dell'azienda (divisione, sezione e ufficio), nonché la partecipazione di donne e uomini in ruoli di responsabilità.

A tal proposito si stanno analizzando i dati aggregati, adeguatamente anonimizzati, forniti dall'Ufficio del Personale di InnovaPuglia, nel rispetto della normativa vigente sulla riservatezza dei dati personali e per le sole finalità legate alla redazione del documento. Il presente report rappresenterà la base per la successiva redazione periodica del Bilancio di Genere (BdG), quale strumento di supporto alla valutazione delle azioni promosse per il raggiungimento di una maggiore equità di genere e alla misura del cambiamento.

In merito al punto 3:

Il CPO propone di istituire uno sportello CPO in presenza, per un massimo di due ore al mese su eventuale prenotazione, e l'implementazione di una piattaforma on line per consentire a tutti i dipendenti la possibilità di segnalare particolari situazioni o problematiche "discriminatorie";

Punto 4:

Si è stabilito che il prossimo evento del Comitato possa essere organizzato tra la metà di ottobre e novembre 2024. Il tema proposto è "LAVORO e PARI OPPORTUNITA'", pertanto nei giorni a seguire i componenti verificheranno eventuali temi, adesioni e modalità operative per l'organizzazione dell'evento.

Punto 5:

Il Comitato, pur ritenendo il WORKSHOP WOMENFORPEACE del 6 novembre 2024 estremamente interessante, ritiene che il proprio contributo debba limitarsi esclusivamente ad un intervento in qualità di relatore del proprio Presidente o componente.

Punto 6:

Il Comitato ha deciso di chiedere agli uffici preposti:

- una casella di posta presidenzacpo@innova.puglia.it
- attivazione dell'indirizzo cpo@innova.puglia.it come mailing list aziendale
- aggiornamento dei dati della distribuzione del personale alla data del 01.04.2024.

La seduta termina alle ore 12:00.

Il Segretario/Vicepresidente

Giovanni Turso

La Presidente

Anna Floriello