Il CPO di InnovaPuglia

Verbale Riunione del 01 ottobre 2025

In data 01/10/2025 ha avuto luogo la riunione del Comitato per le Pari Opportunità di InnovaPuglia (in seguito CPO o Comitato).

Il Presidente Luciano Dentico, preso atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta alle ore 11:30.

Relativamente alla "Certificazione del Sistema di Gestione per la parità di genere secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022", il CPO decide di non procedere più con l'acquisto del KIT documentale per la certificazione avendo trovato le competenze necessarie all'interno dell'azienda.

Il CPO ritiene che, prima di entrare nel merito del sistema di gestione, occorre raccogliere le seguenti evidenze numeriche:

1. organigramma nominativo funzionale. L'organigramma presente sul portale aziendale è esclusivamente funzionale senza nominativi. Inoltre, si ferma al livello di responsabilità di sezione, solo per le direzioni si raggiunge il livello degli uffici. Il Comitato si informerà in merito;
2. n° personale dipendente con suddivisione per genere. Il dato al 31/12/2024 è ricavabile dalle statistiche pubblicate sul portale aziendale;
3. n° personale dipendente con qualifica di dirigente con suddivisione per genere. Il dato al 31/12/2024 è ricavabile dalle statistiche pubblicate sul portale aziendale. Il Comitato si impegnerà a produrre una ulteriore elaborazione in merito ai livelli e alle qualifiche;
4. percentuale del genere meno rappresentato (di seguito *GMR*) nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico rispetto al benchmark dell'industria di riferimento (Il KPI si considera raggiunto quando si registra una differenza almeno pari a +10 punti % (pp) rispetto al valore medio dell'industry di appartenenza e comunque in crescita anno su anno fino al raggiungimento della parità);
5. percentuale del *GMR* nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento (Il KPI si considera raggiunto quando si registra una quota almeno pari al 40% rispetto al totale responsabili e comunque in crescita anno su anno fino al raggiungimento della parità);
6. percentuale del *GMR* presenti nella prima linea di riporto al Vertice (Il KPI si considera raggiunto quando si registra una differenza almeno pari a +10 punti % (pp) rispetto al valore medio % del *GMR* con qualifica di dirigente nell'industry di appartenenza e comunque in crescita anno su anno fino al raggiungimento della parità);
7. percentuale del *GMR* presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento (Il KPI si considera raggiunto quando si registra una differenza almeno pari a + 10 punti % (pp) rispetto al valore medio % del *GMR* con qualifica di dirigente nell'industry di appartenenza e comunque in crescita anno su anno fino al raggiungimento della parità);
8. percentuale di differenza retributiva per medesimo livello inquadramentale per genere e a parità di competenze (Il KPI viene considerato raggiunto quando il delta tra retribuzione media maschile e femminile a parità di mansione/ ruolo è inferiore al 10% e come per ogni indicatore decrescente negli anni successivi);
9. percentuale promozioni del *GMR* su base annua (Il KPI si considera raggiunto quando la % *GMR* promosso rispetto al totale del *GMR* in organico è pari alla % del *genere più rappresentato* (di seguito *GPR*) promosso rispetto al totale del *GPR* in organico, prendendo in considerazione i diversi livelli funzionali e non in valore assoluto);
10. percentuale del *GMR* con remunerazione variabile per assicurare la corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario (Il KPI si considera raggiunto quando la % del *GMR* con variabile target rispetto al totale del *GMR* in organico è pari alla % del *GPR* con variabile target rispetto al totale del *GPR* in organico);

Per i punti dal 4 al 10 il CPO si informerà circa il KPI da utilizzare rispetto all'industria di riferimento.

Verbale Riunione del 01 ottobre 2025

Laddove non già disponibili, il CPO richiederà all'ufficio del personale, con la collaborazione del componente Lamanna, supporto per la raccolta dei dati in maniera anonimizzata ed esclusivamente utili per il calcolo di cui sopra – al 31/12/2024 e al 30/09/2025.

Le attività di raccolta ed elaborazione dati ai punti 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9 sono state assegnate ai componenti Cavone e Messa, quelle ai restanti punti ai componenti Floriello e Martino.

La seduta termina alle ore 12:30.

Il Segretario
Giuseppe De Giosa

Il Presidente
Luciano Dentico

LUCIANO DENTICO
17.10.2025 12:20:45
GMT+01:00

Il CPO di Innovapuglia