



SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

AGEVOLAZIONI PREVISTE
PER LAVORATRICI MADRI E LAVORATORI PADRI

INNOVAPUGLIA SPA

REDATTO A CURA DEL COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Agevolazione	Normativa di riferimento:	Chi ne usufruisce	Modalità di richiesta
<p>Allattamento: Durante il primo anno di vita del bambino la lavoratrice madre ha diritto, per le giornate di intera presenza a lavoro, a permessi giornalieri retribuiti nella misura di n. 4 ore dal lunedì al venerdì.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Due ore giornaliere previste dal CCNL metalmeccanico Industria. ▪ Due ore di permesso retribuito, ore previste dal contratto integrativo aziendale del 1979 	<p>Alternativamente lavoratrici madri o lavoratori padri, nei primi 12 mesi di vita del bambino.</p>	<p>L'ufficio personale, a seguito della comunicazione e della ricezione del certificato di nascita, inserisce sul sistema informativo le ore di allattamento e quelle di permesso retribuito.</p>
<p>Maternità obbligatoria: 5 mesi complessivi come di seguito suddivisi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 mesi precedenti la data presunta del parto e 3 mesi successivi, <li style="padding-left: 20px;">o - 1 mese prima + 4 mesi dopo (previa certificazione medica), <li style="padding-left: 20px;">o - la lavoratrice può scegliere di lavorare fino al parto e fruire dei 5 mesi interamente dopo il parto, previa certificazione medica. <p>Indennità INPS pari all'80% della retribuzione. Il CCNL Metalmeccanico Industria prevede l'integrazione a carico azienda fino al 100% della retribuzione globale per tutto il periodo di congedo obbligatorio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Art. 16 e 20 D.lgs. 151/2001 (e s.m.i.) ▪ Art. 4 CCNL Metalmeccanico Industria ▪ Circolare INPS n. 122/2022 	<p>madre</p>	<p>Per richiedere la maternità obbligatoria, la lavoratrice deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ottenere il certificato del ginecologo che attesta la data presunta del parto; b) ottenere il certificato del medico competente dell'azienda che conferma che la lavoratrice può continuare a lavorare secondo la modalità scelta; c) inviare la domanda all'INPS.
<p>Maternità anticipata: Il periodo di interdizione può essere disposto dal terzo mese di gravidanza o anche prima, fino all'inizio del congedo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Art. 17 D.lgs. 151/2001 ▪ Circolare INPS n. 122/2022 	<p>madre</p>	<p>Per richiedere la maternità anticipata, la lavoratrice deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ottenere il certificato del

<p>obbligatorio. Indennità INPS pari all'80% della retribuzione. Il CCNL Metalmeccanico Industria prevede l'integrazione a carico azienda fino al 100% della retribuzione globale.</p>			<p>ginecologo che attesta le condizioni di rischio; b) ottenere attestazione di un medico della ASL; c) ottenere il certificato del medico competente dell'azienda; d) inviare la domanda all'INPS.</p>
<p>Congedo Parentale facoltativo: Tre mesi all'80% entro i 6 anni di vita del bambino, di cui i primi tre mesi di congedo parentale sono ora indennizzati all'80% della retribuzione. I restanti mesi (fino a un massimo di 9 totali tra i genitori) rimangono indennizzati al 30%.</p>	<p>Legge di bilancio 2025</p>	<p>madre/padre alternativamente tra loro</p>	<p>La domanda si presenta in modalità telematica oppure tramite patronato all'INPS indicando il periodo di fruizione se congedo a giornate o a ore.</p>
<p>Congedo parentale facoltativo (oltre i primi 3 mesi): <u>per la madre:</u> ulteriori 3 mesi, se i primi 3 mesi sono stati utilizzati dalla madre (la madre può prendere massimo 6 mesi di congedo); <u>per il padre:</u> 4 mesi, se i primi 3 mesi li ha utilizzati il padre (il padre può prendere massimo 7 mesi di congedo). Il totale di mesi di congedo per la coppia è pari a 10 mesi, aumentati ad 11 mesi se il padre ha usufruito di 3 mesi consecutivi o frazionati. Tali mensilità (aggiuntive oltre alle prime 3 indennizzate all'80%) sono indennizzate al 30% e possono essere utilizzate entro i 14 anni del bambino. Oltre i 6 mesi indennizzati (o 9 per il genitore solo), l'indennità</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Art. 32-34 D.lgs. 151/2001 (modificato dal D.lgs. 105/2022) ▪ CCNL Metalmeccanico Industria ▪ Circolare INPS n. 122/2022 ▪ Messaggio INPS n. 659/2023 ▪ Legge di bilancio 2026 	<p>Entrambi i genitori</p>	<p>La richiesta va presentata all'INPS esclusivamente in modalità telematica, oppure tramite patronato/CAF.</p>

<p>al 30% spetta solo se il reddito individuale è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione.</p>			
<p>Permesso malattia (permessi sanitari): le n. 32 ore totali all'anno di permesso retribuito, previste per il/la dipendente (da usufruire nel corso dell'anno solare di maturazione) sono utilizzabili anche per malattia figli/e entro i 12 anni di età e, successivamente e senza limiti di età per visite mediche o specialistiche di figli/e (con allegato certificato).</p>	<p>integrativo aziendale - piano welfare</p>	<p>madre/padre</p>	<p>Il/La dipendente fa richiesta tramite il sistema informativo aziendale al fine dell'autorizzazione dal responsabile/dirigente e in seguito allega certificato medico o autocertificazione.</p>
<p>Congedo di paternità Obbligatorio: 10 giorni lavorativi, anche non continuativi, da fruire tra i 2 mesi precedenti e i 5 mesi successivi al parto. In caso di parto plurimo: 20 giorni. Fruibile anche durante il congedo di maternità della madre. Indennità INPS pari al 100% della retribuzione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Art. 27-bis D.lgs. 151/2001 (introdotto dal D.lgs. 105/2022) ▪ Circolare INPS n. 122/2022 ▪ Messaggio INPS n. 659/2023 	<p>padre</p>	<p>Il padre deve inviare una domanda telematica all'INPS e comunicare al datore di lavoro il periodo di fruizione dei giorni.</p>
<p>Permesso retribuito contrattuale: 3 giorni di permesso annui retribuiti all'80% per le malattie dei/delle figli/e di età compresa tra 0 e 4 anni. Questi 3 giorni sono pagati dall'azienda nella misura dell'80% della retribuzione. Possono essere utilizzati alternativamente da entrambi i genitori, ma mai nella stessa giornata per lo stesso evento o lo stesso figlio, garantendo così una copertura più ampia del periodo di malattia.</p>	<p>CCNL metalmeccanico 2025</p>	<p>madre/padre</p>	<p>Il/La dipendente fa richiesta direttamente all'ufficio del personale all'insorgere dell'evento, comunicando i giorni nei quali vuole usufruire, indicando i dati anagrafici del/della figlio/a per il quale si utilizza il permesso.</p>

<p>Permesso retribuito: Al padre ed alla madre viene riconosciuto il permesso retribuito di 3 gg. all'anno in caso di grave infermità del/della figlio/a.</p>	<p>Legge n.53/2000</p>	<p>Madre/Padre</p>	<p>Il/la dipendente potrà fare richiesta tramite il sistema informativo aziendale.</p>
<p>Congedo straordinario: Per gravi e documentati motivi documentati e patologie specifiche è possibile richiedere un congedo continuativo o frazionato, per un periodo massimo di anni due, senza retribuzione.</p>	<p>Legge n.53/2000</p>	<p>Madre/Padre</p>	<p>Il/la dipendente potrà fare richiesta presso l'Ufficio del Personale.</p>