DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE DELLA DIVISIONE SARPULIA

N. SAR/146/2025 del registro delle determinazioni

OGGETTO: GARA TELEMATICA A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI "SERVIZI INTEGRATI PER LA GESTIONE DELLE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI PER LE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE PUGLIA". – RIAPERTURA, RETTIFICA E PROROGA DEI TERMINI

Il giorno 26 (ventisei) del mese di giugno 2025 nella sede degli uffici di InnovaPuglia Spa sita in Valenzano (BA) alla Str. Prov. Casamassima Km 3,000

La Direttrice della Divisione SarPulia

Visti:

- il D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. (nel seguito Codice);
- la Legge 24 Dicembre 2006 n.296 (Finanziaria 2007);
- i poteri conferiti alla Direttrice SarPulia Ing. Emilia Monaco, giusta procura notarile del 04/10/2023 rep. 114425 raccolta n. 20322 con cui viene nominata e costituita procuratore della società per quanto di competenza, in virtù della deliberazione del Consiglio di Amministrazione, del 22 settembre 2023, verbale n. 65.

Premesso che:

- giusta determinazione della Direttrice della Divisione SArPULIA n. SAR/079/2025 del 02/04/2025, è stata indetta la gara telematica a procedura aperta per la conclusione di una convenzione ex art. 26 della Legge 23 dicembre 1999 n. 488 avente ad oggetto l'affidamento dei "Servizi Integrati per la Gestione delle Apparecchiature Elettromedicali per le Aziende Sanitarie della Regione Puglia", suddivisa in n. 6 lotti funzionali, di importo a base d'asta pari a € 118.186.677,51 oltre IVA, di cui € 68.400,00 per oneri della sicurezza;
- il Bando di Gara della procedura di che trattasi è stato pubblicato ai sensi del combinato disposto degli artt. 84 e 85 del D. Lgs.36/2023, mediante l'utilizzo delle funzioni di interoperabilità gestite mediante piattaforma digitale accreditata, giusta GUUE n. 225455-2025 del 08/04/2025 e sul profilo del committente, nella sezione "Società trasparente";
- la procedura di gara de qua è stata pubblicata, altresì, sulla piattaforma telematica EmPulia (protocollo Bando Registro di Sistema PE134776-25 del 08/04/2025), con fissazione del termine di presentazione delle offerte alle ore 12:00 del 21/05/2025;
- giusta determinazione della Direttrice della Divisione SArPULIA n.SAR/090/2025 del 28/04/2025, il termine di presentazione delle offerte è stato prorogato alle ore 12:00 del 06/06/2025;
- a seguito di pubblicazione degli atti di gara, gli operatori economici hanno formulato una serie di quesiti, per i quali è risultato necessario richiedere integrazioni agli Enti Beneficiari;
- alla luce di quanto sopra, con Determinazione della Direttrice della Divisione SArPULIA n.

SAR/122/2025 del 29/05/2025 si è proceduto a sospendere in autotutela, ai sensi dell'art. 21- quater, Legge 7 agosto 1990, n. 241, la procedura telematica in oggetto.

Considerato che:

- con nota del 05/06/2025 prot. n. inpu/AOO_1/PROT/05/06/2025/0005091 è stato richiesto alle Direzioni degli Enti Beneficiari di esprimersi in relazione ai quesiti pervenuti;
- Dall'analisi dei riscontri pervenuti è emersa la necessità di procedere a una revisione parziale degli atti di gara;
- In particolare, sono state apportate le seguenti modifiche:
  1. modifica del Disciplinare di gara con riferimento a:
     - par. 2.1: modifica delle denominazioni dei nuovi allegati;
     - par. 3: rettifica dei valori complessivi triennali dei singoli lotti (comprensivi di base d'asta triennale e oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze), atteso che per mero errore materiale era stato calcolato un valore complessivo di ciascun lotto su quattro anni anziché sulla durata effettiva dell'appalto, pari a tre anni e, altresì, è stata modificata la base d'sta annuale del lotto 6; il tutto ha comportato una variazione del valore complessivo dell'appalto da € 118.186.677,51 ad **€ 117.476.172,99**, come da tabella dettagliata per ogni lotto riportata di seguito:

N° LOTTO	DESCRIZIONE	BASE D'ASTA ANNUALE	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	VALORE TRIENNALE BASE D'ASTA + ONERI
1	ASL Barletta Andria Trani (BAT) - ASL Foggia	6.913.189,74 €	20.739.569,22 €	13.680,00 €	20.753.249,22 € (invece di 27.666.438,96 €)
2	ASL Bari	7.015.138,11 €	21.045.414,33 €	6.840,00 €	21.052.254,33 € (invece di 28.067.392,44 €)
3	ASL Brindisi - ASL Taranto	5.992.153,24 €	17.976.459,72 €	13.680,00 €	17.990.139,72 € (invece di 23.982.292,96 €)
4	ASL Lecce	6.645.400,76 €	19.936.202,28 €	6.840,00 €	19.943.042,28 € (invece di 26.588.443,04 €)
5	AOUC Policlinico di Bari- Ospedale Giovanni XXIII - AOU OO.RR. di Foggia	10.467.670,75 €	31.403.012,25 €	13.680,00 €	31.416.692,25 € invece di 41.884.363,00 €)
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	6.389.195,19 € (invece di 9.370.506,28 €)
TOTALE BASE D'ASTA ANNUALE		**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**			
TOTALE BASE D'ASTA TRIENNALE			**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**		
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE				**68.400,00 €**	
VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE					**117.544.572,99 € (invece di 118.186.677,51 €)**

- par. 3.3: rettifica degli importi del lotto 6 che comporta una modifica dell'importo complessivo delle opzioni, e relativa tabella, come di seguito:

  Opzione 1 (proroga): proroga della Convenzione, per un periodo di ulteriori 12 mesi, ai medesimi prezzi patti e condizioni definiti nella Convenzione medesima ai sensi dell'art. 120, comma 10 del Codice, per un importo di **€ 39.158.724,33 (invece di** € **39.372.759,17)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze;

  Opzione 2 (proroga): proroga della Convenzione, per un periodo di ulteriori 12 mesi a seguito dell'attivazione e della conclusione della proroga di cui all'Opzione 1, ai medesimi prezzi, patti e condizioni definiti nella Convenzione medesima ai sensi dell'art. 120, comma 10 del Codice, per un importo di **€ 39.158.724,33 (invece di** € **39.372.759,17)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze;

  Opzione 3 Modifiche del contratto ai sensi dell'art. 120, comma 1 lett. a) del Codice: la Convenzione potrà essere modificata, per ciascun lotto, senza una nuova procedura di affidamento, ai sensi dell'art. 120, comma 1, lett. a) del Codice, fino ad un massimo di incremento del 20%, previsto dal comma 9 del medesimo art. 120 del Codice (quinto d'obbligo), per un importo di **€ 23.495.234,60 (invece di** € **23.623.655,50)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze.

  Ai fini dell'art. 14, comma 4 del Codice, tenendo conto delle suddette opzioni l'importo massimo stimato è pari a **€ 219.357.256,20 (invece di € 220.555.851,35)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, ma comprensivo degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze non soggetti a ribasso stimati pari a € 68.400,00 per la durata di tre anni, così suddiviso:

N° LOTTO	Descrizione Lotto	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	1° OPZIONE 12 MESI	2° OPZIONE 12 MESI	OPZIONE 20% (calcolato sui 36 mesi)	VALORE COMPLESSIVO PER LOTTO
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	1.275.103,04 € (invece di 1.403.523,94 €)	11.914.641,69 € (invece di 13.113.236,79 €)
BASE D'ASTA TRIENNALE		**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**					
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE			**68.400,00 €**				
1 °OPZIONE 12 MESI				**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**			
2 °OPZIONE 12 MESI					**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**		
OPZIONE 20%						**23.495.234,60 € (invece di 23.623.655,50 €)**	
VALORE COMPLESSIVO APPALTO							**219.357.256,20 € (invece di 220.555.851,35 €)**

- par. 5: inserimento di altre cause di esclusione, nei termini che seguono:

  Sono esclusi dalla procedura di gara gli Operatori Economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, che non consegnano, al momento della presentazione dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza di tale precedente trasmissione, unitamente all'attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

  In caso di RTI/Consorzi ordinari o di Consorzi di cui. 65, comma 2, lett. b), c) e d) del Codice, la copia del rapporto e la relativa attestazione dovranno essere inserite da ciascuna impresa del RTI/Consorzio o da ciascuna consorziata esecutrice, tenuta alla redazione del rapporto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006.

  Gli operatori economici non stabiliti in Italia dovranno presentare documentazione idonea ed equivalente volta ad attestare l'assolvimento degli obblighi in materia di pari opportunità, generazionali e di genere e di inclusione delle persone diversamente abili, secondo la legislazione vigente nello Stato di appartenenza ovvero una dichiarazione giurata in cui si attesta che i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui sopra non sono rilasciati o non menzionano tutti i casi previsti.

- par. 6.2: rettifica, in relazione ai requisiti di capacità economica e finanziaria, dell'indicazione in casi di partecipazione a più lotti, nei termini che seguono:

  In caso di partecipazione a più lotti, il concorrente dovrà dimostrare di possedere il requisito di capacità economica e finanziaria di importo almeno pari al 25% della somma delle basi d'asta dei lotti ai quali intende partecipare.

  (invece che "In caso di partecipazione a più lotti il concorrente dovrà dimostrare il requisito per tutti i lotti a cui partecipa.")

- Par. 9: inserimento delle specifiche clausole di salvaguardia del personale, nei termini che seguono:

  a) Clausola per la parità di genere e generazionale. Il concorrente si impegna, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione ad assicurare:
     - una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione giovanile
     - una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione femminile

     per l'esecuzione della Convenzione o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

  b) Gli Operatori Economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, dovranno possedere, e produrre al momento della presentazione dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza di tale precedente trasmissione, unitamente all'attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

  c) Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione

allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

d) Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

- par. 14: inserimento di ulteriori indicazioni relative al soccorso istruttorio, come di seguito:
  - non è sanabile l'omessa produzione della relazione relativa alle modalità con le quali l'operatore intende assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, il rispetto della clausola di salvaguardia del personale, di cui al paragrafo 6.4.3 del Capitolato Tecnico (rettificato);
  - sono sanabili l'omessa dichiarazione sull'aver assolto agli obblighi di cui alla legge 68/1999 e, per i concorrenti che occupano oltre cinquanta dipendenti, l'omessa presentazione di copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, redatto ai sensi dell'articolo 46 decreto legislativo n. 198 del 2006, e la trasmissione dello stesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità, purché redatto e trasmesso in data anteriore al termine per la presentazione delle offerte;
  - non è sanabile l'omesso impegno ad assicurare, in caso di aggiudicazione, l'assunzione di una quota di occupazione giovanile e femminile di cui all'articolo 9 del presente disciplinare.
- par. 15.4: inserimento di un eventuale documento da inserire tra la documentazione a corredo, come di seguito:

  (Eventuale) Per gli operatori economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità, ovvero, in caso d'inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (ai sensi dell'articolo 47, comma 2, decreto legge 77/2021). In caso di RTI/Consorzi ordinari o di Consorzi di cui alle lettere b) e d) del comma 2, dell'art. 65 del Codice, la copia del rapporto e la relativa attestazione dovranno essere prodotte da ciascuna impresa del RTI/Consorzio o da ciascuna consorziata esecutrice, tenuta alla redazione del rapporto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006. Gli operatori economici non stabiliti in Italia dovranno produrre documentazione idonea ed equivalente volta ad attestare l'assolvimento degli obblighi in materia di pari opportunità, generazionali e di genere e di inclusione delle persone diversamente abili, secondo la legislazione vigente nello Stato di appartenenza ovvero una dichiarazione giurata in cui si attesta che i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui sopra non sono rilasciati o non menzionano tutti i casi previsti.

2. modifica dell'Allegato 4 – Capitolato Tecnico, con riferimento a:
   - par. 4: rettifica dei valori complessivi triennali dei singoli lotti (comprensivi di base d'asta

triennale e oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze), atteso che per mero errore materiale era stato calcolato un valore complessivo di ciascun lotto su quattro anni anziché sulla durata effettiva dell'appalto, pari a tre anni e, altresì, è stata modificata la base d'sta annuale del lotto 6; il tutto ha comportato una variazione del valore complessivo dell'appalto da € 118.186.677,51 ad **€ 117.476.172,99**, come da tabella dettagliata per ogni lotto riportata di seguito:

N° LOTTO	DESCRIZIONE	BASE D'ASTA ANNUALE	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE (BASE D'ASTA + ONERI)
1	ASL Barletta Andria Trani (BAT) - ASL Foggia	6.913.189,74 €	20.739.569,22 €	13.680,00 €	20.753.249,22 € (invece di 27.666.438,96 €)
2	ASL Bari	7.015.138,11 €	21.045.414,33 €	6.840,00 €	21.052.254,33 € (invece di 28.067.392,44 €)
3	ASL Brindisi - ASL Taranto	5.992.153,24 €	17.976.459,72 €	13.680,00 €	17.990.139,72 € (invece di 23.982.292,96 €)
4	ASL Lecce	6.645.400,76 €	19.936.202,28 €	6.840,00 €	19.943.042,28 € (invece di 26.588.443,04 €)
5	AOUC Policlinico di Bari- Ospedale Giovanni XXIII - AOU OO.RR. di Foggia	10.467.670,75 €	31.403.012,25 €	13.680,00 €	31.416.692,25 € invece di 41.884.363,00 €)
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	2.125.171,73 € (invece che 2.339.206,57 €)	6.375.515,19 € (invece che 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	6.389.195,19 € (invece di 9.370.506,28 €)
TOTALE BASE D'ASTA ANNUALE		**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**			
TOTALE BASE D'ASTA TRIENNALE			**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**		
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE				**68.400,00 €**	
VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE					**117.544.572,99 € (invece di 118.186.677,51 €)**

- par. 6.2.3: inserimento di una indicazione relativa alla titolarità del trattamento dei dati sul software gestionale, come riportato di seguito:

  Tutte le informazioni raccolte e gestite tramite Software gestionale, costituiscono i libri macchina delle attrezzature sanitarie ed in quanto tali di proprietà esclusiva dell'Ente che agisce come titolare del trattamento.
- par. 6.3.1: rettifica del termine di presentazione del calendario delle attività periodiche, nei termini che seguono:

  "entro 150 giorni dall'avvio del servizio" modificato in "entro 120 giorni dall'avvio del servizio"
- par. 6.4.1: inserimento di un ulteriore alternativo titolo di studio per il Direttore Tecnico di commessa, come di seguito riportato:

laurea in ingegneria vecchio ordinamento con almeno 10 anni di esperienza nel settore dell'ingegneria clinica.

- par. 6.4.3: inserimento di una disposizione relativa alla clausola di salvaguardia del personale, come di seguito riportato:

  L'O.E. dovrà presentare, all'interno dell'offerta tecnica, una relazione che illustri il piano di riassorbimento del personale tenuto conto degli elenchi di cui all'ALLEGATO VII del presente capitolato.

- par. 12.14: inserimento dell'intero paragrafo relativo alle penali sulla clausola di salvaguardia del personale, come riportato di seguito:

  O.E. che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.

  L'Operatore è tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La suddetta relazione dovrà essere tramessa, altresì, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La relazione di cui sopra, dovrà essere consegnata ad InnovaPuglia, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo considerato a fronte del singolo adempimento sopra descritto.

  Pari opportunità, occupazione giovanile e femminile.

  L'O.E., indipendentemente dal numero di dipendenti occupati, ha l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. In caso di violazione del suddetto obbligo, verrà applicata la seguente penale. A tal fine dovrà produrre, con cadenza semestrale apposita dichiarazione, con l'eventuale documentazione a supporto, contenente le informazioni relative alle eventuali assunzioni effettuate durante il periodo di vigenza del contratto con indicazione del numero di persone assunte e relativa indicazione di età e genere o le eventuali motivazioni che non hanno reso possibile l'adempimento del suddetto impegno. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione (ovvero la riserva di una quota pari al 30% a occupazione giovanile e femminile in caso di nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto), l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo della trasmissione della suddetta documentazione richiesta. Ove dalla documentazione prodotta risulti che l'O.E. non abbia rispettato la quota di assunzione, né abbia dato adeguata motivazione dell'inadempimento, InnovaPuglia si riserva di adottare i provvedimenti che riterrà più opportuni nonché di segnalare l'inadempimento alle Autorità competenti.

- Allegato VII: inserimento delle mansioni del personale in essere delle Aziende Beneficiarie, nello specifico ASL Foggia, ASL BAT, Policlinico di Foggia, Policlinico di Bari e IRCCS De Bellis.

3. modifica dell'Allegato 4.1 – Criteri di Valutazione, con riferimento a:
   - sub-criteri 1.2 (numero del personale impiegato), 2.3, 2.4 (gamma di strumentazione per le verifiche), 2.5 (ampliamento delle tipologie di verifiche effettuate; abbonamenti a riviste specializzate): il punteggio è stato rettificato da tabellare a quantitativo, per tutti i n.6 lotti.
4. modifica dell'Allegato 4.2 – Elenco attrezzature sanitarie, con riferimento al lotto 6 (IRCCS De Bellis): eliminazione degli inventari doppi e del canone manutentivo relativo alle apparecchiature

di altissima tecnologia.

5. modifica dell'Allegato 5 – Fabbisogni Enti SSR e basi d'asta, con riferimento ai fabbisogni dell'IRCCS De Bellis e relativa base d'sta:

N° LOTTO	Descrizione Lotto	ASL BA	ASL BAT	ASL BR	ASL FG	ASL LE	ASL TA	IRCCS DE BELLIS	IRCCS IST. TUMORI	AOUC POLI BA	AOU OO.RR. FG	TOTALE
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II							878.615,80 € (invece di 1.092.650,64 €)	1.246.555,93 €			**2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)**

N° LOTTO	Descrizione Lotto	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	1° OPZIONE 12 MESI	2° OPZIONE 12 MESI	OPZIONE 20% (calcolato sui 36 mesi)	VALORE COMPLESSIVO PER LOTTO
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	1.275.103,04 € (invece di 1.403.523,94 €)	11.914.641,69 € (invece di 13.113.236,79 €)

BASE D'ASTA TRIENNALE	**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE	**68.400,00 €**
1 °OPZIONE 12 MESI	**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**
2 °OPZIONE 12 MESI	**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**
OPZIONE 20%	**23.495.234,60 € (invece di 23.623.655,50 €)**
VALORE COMPLESSIVO APPALTO	**219.357.256,20 € (invece di 220.555.851,35 €)**

6. modifica dell'Allegato 7 – Scema Convenzione, con riferimento all'art.21: inserimento delle penali sulla clausola di salvaguardia del personale, come riportato di seguito:

   O.E. che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.

   L'Operatore è tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La suddetta relazione dovrà essere tramessa, altresì, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La relazione di cui sopra, dovrà essere consegnata ad InnovaPuglia, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto. In

caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo considerato a fronte del singolo adempimento sopra descritto.

Pari opportunità, occupazione giovanile e femminile.

L'O.E., indipendentemente dal numero di dipendenti occupati, ha l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. In caso di violazione del suddetto obbligo, verrà applicata la seguente penale. A tal fine dovrà produrre, con cadenza semestrale apposita dichiarazione, con l'eventuale documentazione a supporto, contenente le informazioni relative alle eventuali assunzioni effettuate durante il periodo di vigenza del contratto con indicazione del numero di persone assunte e relativa indicazione di età e genere o le eventuali motivazioni che non hanno reso possibile l'adempimento del suddetto impegno. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione (ovvero la riserva di una quota pari al 30% a occupazione giovanile e femminile in caso di nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto), l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo della trasmissione della suddetta documentazione richiesta. Ove dalla documentazione prodotta risulti che l'O.E. non abbia rispettato la quota di assunzione, né abbia dato adeguata motivazione dell'inadempimento, InnovaPuglia si riserva di adottare i provvedimenti che riterrà più opportuni nonché di segnalare l'inadempimento alle Autorità competenti.

Considerato, altresì, che:

- le predette modifiche hanno comportano una rideterminazione degli importi a base d'asta, pertanto, ai fini dell'art. 14, comma 4 del Codice, il valore massimo stimato dell'appalto è stato modificato da € 220.555.851,35 ad **€ 219.357.256,20** (base d'asta triennale da € 118.118.277,51 ad **€ 117.476.172,99** oltre IVA oltre gli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze non soggetti a ribasso stimati in € 68.400,00 oltre le previste opzioni per un importo complessivo da € 102.369.173,80 ad **€ 101.812.683,30**, oltre IVA);
- quanto non espressamente indicato nel presente provvedimento non è oggetto di modifica.

Ritenuto, per quanto innanzi, di:

- prendere atto delle richieste di chiarimenti pervenute dagli operatori economici per la procedura di gara *de qua*;
- di prendere atto delle modifiche al Disciplinare di gara, all'allegato 4 "Capitolato Tecnico", all'Allegato 4. 1 – Criteri di Valutazione, all', Allegato 4.2 – Elenco attrezzature sanitarie, all'Allegato 5 – Fabbisogni Enti SSR e basi d'asta e all' Allegato 7 – Scema Convenzione come su esposte e procedere, pertanto, alla rettifica di codesti documenti, che ancorché non allegati, sono depositati presso la Sezione Gare e Contratti e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente disposizione;
- di disporre consequenzialmente a parziale modifica del Bando di gara la proroga dei termini di presentazione delle offerte stabilendo quali nuovi termini:

  - nuovo termine per la presentazione delle offerte: ore 10:00 del 21/07/2025;

  - nuovo termine per l'apertura delle buste amministrative: ore 12:00 22/07/2025;

  - nuovo termine scadenza per la formulazione delle richieste di chiarimento: ore 12.00 del 07/07/2025;
- di dare atto che il R.U.P. di gara, nell'ambito delle competenze al medesimo assegnate dalla legge e non appena pubblicato il presente atto, proceda alla esecuzione dei previsti adempimenti.

Tutto ciò visto, premesso e considerato,

DETERMINA

1) **di dare atto** che quanto specificato in premessa è parte integrante del dispositivo del presente atto;

2) **di approvare** le rettifiche al Disciplinare di gara, all'allegato 4 "Capitolato Tecnico", all'Allegato 4. 1 – Criteri di Valutazione, all', Allegato 4.2 – Elenco attrezzature sanitarie, all'Allegato 5 – Fabbisogni Enti SSR e basi d'asta e all' Allegato 7 – Scema Convenzione, che ancorché non allegati, sono depositati presso la Sezione Gare e Contratti e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente disposizione, di cui sono state apportate le seguenti modifiche:

1. modifica del Disciplinare di gara con riferimento a:
   - par. 2.1: modifica delle denominazioni dei nuovi allegati;
   - par. 3: rettifica dei valori complessivi triennali dei singoli lotti (comprensivi di base d'asta triennale e oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze), atteso che per mero errore materiale era stato calcolato un valore complessivo di ciascun lotto su quattro anni anziché sulla durata effettiva dell'appalto, pari a tre anni e, altresì, è stata modificata la base d'sta annuale del lotto 6; il tutto ha comportato una variazione del valore complessivo dell'appalto da € 118.186.677,51 ad **€ 117.476.172,99**, come da tabella dettagliata per ogni lotto riportata di seguito

N° LOTTO	DESCRIZIONE	BASE D'ASTA ANNUALE	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE (BASE D'ASTA + ONERI)
1	ASL Barletta Andria Trani (BAT) - ASL Foggia	6.913.189,74 €	20.739.569,22 €	13.680,00 €	20.753.249,22 € (invece di 27.666.438,96 €)
2	ASL Bari	7.015.138,11 €	21.045.414,33 €	6.840,00 €	21.052.254,33 € (invece di 28.067.392,44 €)
3	ASL Brindisi - ASL Taranto	5.992.153,24 €	17.976.459,72 €	13.680,00 €	17.990.139,72 € (invece di 23.982.292,96 €)
4	ASL Lecce	6.645.400,76 €	19.936.202,28 €	6.840,00 €	19.943.042,28 € (invece di 26.588.443,04 €)
5	AOUC Policlinico di Bari-Ospedale Giovanni XXIII - AOU OO.RR. di Foggia	10.467.670,75 €	31.403.012,25 €	13.680,00 €	31.416.692,25 € invece di 41.884.363,00 €)
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	6.389.195,19 € (invece di 9.370.506,28 €)
TOTALE BASE D'ASTA ANNUALE		**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**			
TOTALE BASE D'ASTA TRIENNALE			**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**		
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE				**68.400,00 €**	
VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE					**117.544.572,99 € (invece di 118.186.677,51 €)**

   - par. 3.3: rettifica degli importi del lotto 6 che comporta una modifica dell'importo complessivo delle opzioni, e relativa tabella, come di seguito:

Opzione 1 (proroga): proroga della Convenzione, per un periodo di ulteriori 12 mesi, ai medesimi prezzi patti e condizioni definiti nella Convenzione medesima ai sensi dell'art. 120, comma 10 del Codice, per un importo di **€ 39.158.724,33 (invece di € 39.372.759,17)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze;

Opzione 2 (proroga): proroga della Convenzione, per un periodo di ulteriori 12 mesi a seguito dell'attivazione e della conclusione della proroga di cui all'Opzione 1, ai medesimi prezzi, patti e condizioni definiti nella Convenzione medesima ai sensi dell'art. 120, comma 10 del Codice, per un importo di **€ 39.158.724,33 (invece di € 39.372.759,17)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze;

Opzione 3 Modifiche del contratto ai sensi dell'art. 120, comma 1 lett. a) del Codice: la Convenzione potrà essere modificata, per ciascun lotto, senza una nuova procedura di affidamento, ai sensi dell'art. 120, comma 1, lett. a) del Codice, fino ad un massimo di incremento del 20%, previsto dal comma 9 del medesimo art. 120 del Codice (quinto d'obbligo), per un importo di **€ 23.495.234,60 (invece di € 23.623.655,50)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze.

Ai fini dell'art. 14, comma 4 del Codice, tenendo conto delle suddette opzioni l'importo massimo stimato è pari a **€ 219.357.256,20 (invece di € 220.555.851,35)** al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, ma comprensivo degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze non soggetti a ribasso stimati pari a € 68.400,00 per la durata di tre anni, così suddiviso:

N° LOTTO	Descrizione Lotto	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	1° OPZIONE 12 MESI	2° OPZIONE 12 MESI	OPZIONE 20% (calcolato sui 36 mesi)	VALORE COMPLESSIVO PER LOTTO
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	1.275.103,04 € (invece di 1.403.523,94 €)	11.914.641,69 € (invece di 13.113.236,79 €)
	BASE D'ASTA TRIENNALE	**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**					
	TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE		**68.400,00 €**				
				39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)			
				1 °OPZIONE 12 MESI			
					39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)		
					2 °OPZIONE 12 MESI		
						23.495.234,60 € (invece di 23.623.655,50 €)	
						OPZIONE 20%	
							219.357.256,20 € (invece di 220.555.851,35 €)
							VALORE COMPLESSIVO APPALTO

- par. 5: inserimento di altre cause di esclusione, nei termini che seguono:

Sono esclusi dalla procedura di gara gli Operatori Economici che occupano oltre cinquanta

dipendenti, che non consegnano, al momento della presentazione dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza di tale precedente trasmissione, unitamente all'attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

In caso di RTI/Consorzi ordinari o di Consorzi di cui. 65, comma 2, lett. b), c) e d) del Codice, la copia del rapporto e la relativa attestazione dovranno essere inserite da ciascuna impresa del RTI/Consorzio o da ciascuna consorziata esecutrice, tenuta alla redazione del rapporto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006.

Gli operatori economici non stabiliti in Italia dovranno presentare documentazione idonea ed equivalente volta ad attestare l'assolvimento degli obblighi in materia di pari opportunità, generazionali e di genere e di inclusione delle persone diversamente abili, secondo la legislazione vigente nello Stato di appartenenza ovvero una dichiarazione giurata in cui si attesta che i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui sopra non sono rilasciati o non menzionano tutti i casi previsti.

- par. 6.2: rettifica, in relazione ai requisiti di capacità economica e finanziaria, dell'indicazione in casi di partecipazione a più lotti, nei termini che seguono:

  In caso di partecipazione a più lotti, il concorrente dovrà dimostrare di possedere il requisito di capacità economica e finanziaria di importo almeno pari al 25% della somma delle basi d'asta dei lotti ai quali intende partecipare.

  (invece che "In caso di partecipazione a più lotti il concorrente dovrà dimostrare il requisito per tutti i lotti a cui partecipa.")

- Par. 9: inserimento delle specifiche clausole di salvaguardia del personale, nei termini che seguono:

  a) Clausola per la parità di genere e generazionale. Il concorrente si impegna, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione ad assicurare:
     - una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione giovanile
     - una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione femminile

     per l'esecuzione della Convenzione o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

  b) Gli Operatori Economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, dovranno possedere, e produrre al momento della presentazione dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza di tale precedente trasmissione, unitamente all'attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

  c) Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa

integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

d) Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

- par. 14: inserimento di ulteriori indicazioni relative al soccorso istruttorio, come di seguito:
  - non è sanabile l'omessa produzione della relazione relativa alle modalità con le quali l'operatore intende assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, il rispetto della clausola di salvaguardia del personale, di cui al paragrafo 6.4.3 del Capitolato Tecnico (rettificato);
  - sono sanabili l'omessa dichiarazione sull'aver assolto agli obblighi di cui alla legge 68/1999 e, per i concorrenti che occupano oltre cinquanta dipendenti, l'omessa presentazione di copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, redatto ai sensi dell'articolo 46 decreto legislativo n. 198 del 2006, e la trasmissione dello stesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità, purché redatto e trasmesso in data anteriore al termine per la presentazione delle offerte;
  - non è sanabile l'omesso impegno ad assicurare, in caso di aggiudicazione, l'assunzione di una quota di occupazione giovanile e femminile di cui all'articolo 9 del presente disciplinare.
- par. 15.4: inserimento di un eventuale documento da inserire tra la documentazione a corredo, come di seguito:

  (Eventuale) Per gli operatori economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità, ovvero, in caso d'inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (ai sensi dell'articolo 47, comma 2, decreto legge 77/2021). In caso di RTI/Consorzi ordinari o di Consorzi di cui alle lettere b) e d) del comma 2, dell'art. 65 del Codice, la copia del rapporto e la relativa attestazione dovranno essere prodotte da ciascuna impresa del RTI/Consorzio o da ciascuna consorziata esecutrice, tenuta alla redazione del rapporto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006. Gli operatori economici non stabiliti in Italia dovranno produrre documentazione idonea ed equivalente volta ad attestare l'assolvimento degli obblighi in materia di pari opportunità, generazionali e di genere e di inclusione delle persone diversamente abili, secondo la legislazione vigente nello Stato di appartenenza ovvero una dichiarazione giurata in cui si attesta che i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui sopra non sono rilasciati o non menzionano tutti i casi previsti.

2. modifica dell'Allegato 4 – Capitolato Tecnico, con riferimento a:
   - par. 4: rettifica dei valori complessivi triennali dei singoli lotti (comprensivi di base d'asta triennale e oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze), atteso che per mero errore materiale era stato calcolato un valore complessivo di ciascun lotto su quattro anni anziché

sulla durata effettiva dell'appalto, pari a tre anni e, altresì, è stata modificata la base d'sta annuale del lotto 6; il tutto ha comportato una variazione del valore complessivo dell'appalto da € 118.186.677,51 ad **€ 117.476.172,99**, come da tabella dettagliata per ogni lotto riportata di seguito:

N° LOTTO	DESCRIZIONE	BASE D'ASTA ANNUALE	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE (BASE D'ASTA + ONERI)
1	ASL Barletta Andria Trani (BAT) - ASL Foggia	6.913.189,74 €	20.739.569,22 €	13.680,00 €	20.753.249,22 € (invece di 27.666.438,96 €)
2	ASL Bari	7.015.138,11 €	21.045.414,33 €	6.840,00 €	21.052.254,33 € (invece di 28.067.392,44 €)
3	ASL Brindisi - ASL Taranto	5.992.153,24 €	17.976.459,72 €	13.680,00 €	17.990.139,72 € (invece di 23.982.292,96 €)
4	ASL Lecce	6.645.400,76 €	19.936.202,28 €	6.840,00 €	19.943.042,28 € (invece di 26.588.443,04 €)
5	AOUC Policlinico di Bari-Ospedale Giovanni XXIII - AOU OO.RR. di Foggia	10.467.670,75 €	31.403.012,25 €	13.680,00 €	31.416.692,25 € invece di 41.884.363,00 €)
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	6.389.195,19 € (invece di 9.370.506,28 €)
TOTALE BASE D'ASTA ANNUALE		**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**			
TOTALE BASE D'ASTA TRIENNALE			**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**		
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE				**68.400,00 €**	
VALORE COMPLESSIVO TRIENNALE					**117.544.572,99 € (invece di 118.186.677,51 €)**

- par. 6.2.3: inserimento di una indicazione relativa alla titolarità del trattamento dei dati sul software gestionale, come riportato di seguito:

  Tutte le informazioni raccolte e gestite tramite Software gestionale, costituiscono i libri macchina delle attrezzature sanitarie ed in quanto tali di proprietà esclusiva dell'Ente che agisce come titolare del trattamento.

- par. 6.3.1: rettifica del termine di presentazione del calendario delle attività periodiche, nei termini che seguono:

  "entro 150 giorni dall'avvio del servizio" modificato in "entro 120 giorni dall'avvio del servizio"

- par. 6.4.1: inserimento di un ulteriore alternativo titolo di studio per il Direttore Tecnico di commessa, come di seguito riportato:

  laurea in ingegneria vecchio ordinamento con almeno 10 anni di esperienza nel settore dell'ingegneria clinica.

- par. 6.4.3: inserimento di una disposizione relativa alla clausola di salvaguardi del personale, come di seguito riportato:

  L'O.E. dovrà presentare, all'interno dell'offerta tecnica, una relazione che illustri il piano di riassorbimento del personale tenuto conto degli elenchi di cui all'ALLEGATO VII del presente capitolato.

- par. 12.14: inserimento dell'intero paragrafo relativo alle penali sulla clausola di salvaguardia del personale, come riportato di seguito:

  O.E. che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.

  L'Operatore è tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La suddetta relazione dovrà essere tramessa, altresì, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La relazione di cui sopra, dovrà essere consegnata ad InnovaPuglia, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo considerato a fronte del singolo adempimento sopra descritto.

  Pari opportunità, occupazione giovanile e femminile.

  L'O.E., indipendentemente dal numero di dipendenti occupati, ha l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. In caso di violazione del suddetto obbligo, verrà applicata la seguente penale. A tal fine dovrà produrre, con cadenza semestrale apposita dichiarazione, con l'eventuale documentazione a supporto, contenente le informazioni relative alle eventuali assunzioni effettuate durante il periodo di vigenza del contratto con indicazione del numero di persone assunte e relativa indicazione di età e genere o le eventuali motivazioni che non hanno reso possibile l'adempimento del suddetto impegno. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione (ovvero la riserva di una quota pari al 30% a occupazione giovanile e femminile in caso di nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto), l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo della trasmissione della suddetta documentazione richiesta. Ove dalla documentazione prodotta risulti che l'O.E. non abbia rispettato la quota di assunzione, né abbia dato adeguata motivazione dell'inadempimento, InnovaPuglia si riserva di adottare i provvedimenti che riterrà più opportuni nonché di segnalare l'inadempimento alle Autorità competenti.

- Allegato VII: inserimento delle mansioni del personale in essere delle Aziende Beneficiarie, nello specifico ASL Foggia, ASL BAT, Policlinico di Foggia, Policlinico di Bari e IRCCS De Bellis.

3. modifica dell'Allegato 4.1 – Criteri di Valutazione, con riferimento a:
   - sub-criteri 1.2 (numero del personale impiegato), 2.3, 2.4 (gamma di strumentazione per le verifiche), 2.5 (ampliamento delle tipologie di verifiche effettuate; abbonamenti a riviste specializzate): il punteggio è stato rettificato da tabellare a quantitativo, per tutti i n.6 lotti.
4. modifica dell'Allegato 4.2 – Elenco attrezzature sanitarie, con riferimento al lotto 6 (IRCCS De Bellis): eliminazione degli inventari doppi e del canone manutentivo relativo alle apparecchiature di altissima tecnologia.
5. modifica dell'Allegato 5 – Fabbisogni Enti SSR e basi d'asta, con riferimento ai fabbisogni dell'IRCCS

De Bellis e relativa base d'sta:

N° LOTTO	Descrizione Lotto	ASL BA	ASL BAT	ASL BR	ASL FG	ASL LE	ASL TA	IRCCS DE BELLIS	IRCCS IST. TUMORI	AOUC POLI BA	AOU OO.RR. FG	TOTALE
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II							878.615,80 € (invece di 1.092.650,64 €)	1.246.555,93 €			**2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)**

N° LOTTO	Descrizione Lotto	BASE D'ASTA TRIENNALE	ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE PER LOTTO (TRIENNALI)	1° OPZIONE 12 MESI	2° OPZIONE 12 MESI	OPZIONE 20% (calcolato sui 36 mesi)	VALORE COMPLESSIVO PER LOTTO
6	IRCCS de Bellis - IRCCS Istituto Tumori Bari Giovanni Paolo II	6.375.515,19 € (invece di 7.017.619,71 €)	13.680,00 €	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	2.125.171,73 € (invece di 2.339.206,57 €)	1.275.103,04 € (invece di 1.403.523,94 €)	11.914.641,69 € (invece di 13.113.236,79 €)

BASE D'ASTA TRIENNALE	**117.476.172,99 € (invece di 118.118.277,51 €)**
TOTALE ONERI PER LA SICUREZZA DOVUTI A RISCHI DA INTERFERENZE	**68.400,00 €**
1 °OPZIONE 12 MESI	**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**
2 °OPZIONE 12 MESI	**39.158.724,33 € (invece di 39.372.759,17 €)**
OPZIONE 20%	**23.495.234,60 € (invece di 23.623.655,50 €)**
VALORE COMPLESSIVO APPALTO	**219.357.256,20 € (invece di 220.555.851,35 €)**

6. modifica dell'Allegato 7 – Scema Convenzione, con riferimento all'art.21: inserimento delle penali sulla clausola di salvaguardia del personale, come riportato di seguito:

   O.E. che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.

   L'Operatore è tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La suddetta relazione dovrà essere tramessa, altresì, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La relazione di cui sopra, dovrà essere consegnata ad InnovaPuglia, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo considerato a fronte

del singolo adempimento sopra descritto.

Pari opportunità, occupazione giovanile e femminile.

L'O.E., indipendentemente dal numero di dipendenti occupati, ha l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. In caso di violazione del suddetto obbligo, verrà applicata la seguente penale. A tal fine dovrà produrre, con cadenza semestrale apposita dichiarazione, con l'eventuale documentazione a supporto, contenente le informazioni relative alle eventuali assunzioni effettuate durante il periodo di vigenza del contratto con indicazione del numero di persone assunte e relativa indicazione di età e genere o le eventuali motivazioni che non hanno reso possibile l'adempimento del suddetto impegno. In caso di mancato adempimento della suddetta obbligazione (ovvero la riserva di una quota pari al 30% a occupazione giovanile e femminile in caso di nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto), l'O.E. sarà tenuto a corrispondere una penale pari all'1‰ dell'importo contrattuale per ogni giorno solare di ritardo della trasmissione della suddetta documentazione richiesta. Ove dalla documentazione prodotta risulti che l'O.E. non abbia rispettato la quota di assunzione, né abbia dato adeguata motivazione dell'inadempimento, InnovaPuglia si riserva di adottare i provvedimenti che riterrà più opportuni nonché di segnalare l'inadempimento alle Autorità competenti.

3) **di prendere atto** che le predette modifiche hanno comportano una rideterminazione degli importi a base d'asta, pertanto, ai fini dell'art. 14, comma 4 del Codice, il valore massimo stimato dell'appalto è stato modificato da € 220.555.851,35 ad **€ 219.357.256,20** (base d'asta triennale da € 118.118.277,51 ad **€ 117.476.172,99** oltre IVA oltre gli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze non soggetti a ribasso stimati in € 68.400,00 oltre le previste opzioni per un importo complessivo da € 102.369.173,80 ad **€ 101.812.683,30**, oltre IVA);
4) **di disporre** consequenzialmente a parziale modifica del Bando di gara la proroga dei termini di presentazione delle offerte stabilendo quali nuovi termini:

   - nuovo termine per la presentazione delle offerte: ore 10:00 del 21/07/2025;
   - nuovo termine per l'apertura delle buste amministrative: ore 12:00 22/07/2025;
   - nuovo termine scadenza per la formulazione delle richieste di chiarimento: ore 12.00 del 07/07/2025
5) **di procedere** con la pubblicazione dell'Avviso di parziale rettifica del Bando di gara, limitatamente ai nuovi termini indicati e definiti al punto 3. del dispositivo del presente provvedimento amministrativo, sulla G.U.U.E.;
6) **di procedere**, altresì, con la pubblicazione dell'avviso di riapertura dei termini su EmPULIA;
7) **di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale di questa stazione appaltante;
8) **di confermare,** per il resto, la validità di tutto ciò che non è stato modificato o sostituito con il presente atto;
9) **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Supporto al RUP - Sezione Gare per i successivi adempimenti.

Il presente provvedimento, redatto in un unico originale e composto da n. 18 pagine sarà:

- acquisito agli atti dell'Ufficio della Segreteria di Direzione Generale per la raccolta, la pubblicazione e la notifica agli Uffici competenti per i successivi adempimenti;
- pubblicato nella sezione "Società-Trasparente" del sito di InnovaPuglia S.p.A. salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 e dal D.Lgs. n. 33/2013 s.m.i. in tema di accesso ai documenti amministrativi, nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 e dal D.lgs. n.

101/2018 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Modello Organizzativo Operativo sul trattamento dei dati di InnovaPuglia.

LA DIRETTRICE DIVISIONE SARPULIA

Ing. Emilia Monaco

EMILIA
MONACO